СОГЛАШЕНИЕ

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА АЧИНСКА,

ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗОВ ГОРОДА АЧИНСКА,

СОЮЗОМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПО ГОРОДУ АЧИНСКУ НА 2023 - 2025 ГОДЫ

Настоящее Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями социального партнерства, на территориальном уровне в пределах компетенции Сторон.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение по регулированию социально–трудовых отношений в городе Ачинске на 2023 - 2025 годы (далее Соглашение) заключено между администрацией города Ачинска (далее - администрация), объединением профсоюзов города Ачинска и Ачинского района Красноярского края, действующим на основании Устава Федерации Профсоюзов Красноярского края, в лице полномочных представителей (далее - Профсоюзы), Союзом промышленников и предпринимателей по городу Ачинску и Ачинскому району, действующим на основании Устава, в лице полномочных представителей (далее - Работодатели), на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Красноярского края от 31.03.2011 № 12-5724 «О социальном партнерстве» (далее - Закон), Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», руководствуясь решением Ачинского городского Совета депутатов Красноярского края от 23.05.2008 № 38-277р «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (в ред. от 22.10.2010   
№ 10-77р), распоряжением администрации города Ачинска от 30.03.2021  
№ 0816-р «Об утверждении состава городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (в ред. от 18.11.2022  
№ 4635-р).

Стороны социального партнерства строят свою работу на принципах равноправия и партнерских отношений, взаимного уважения и доверия, консолидации сил на решение социально трудовых и связанных с ними экономических вопросов, согласно ст. 23 Закона.

Цели соглашения:

* поддержание социальной стабильности в организациях города Ачинска;

- создание условий для дальнейшего развития социального партнерства в организациях города Ачинска;

- повышения уровня жизни работников на территории города Ачинска;

* содействие повышению конкурентоспособности организаций города Ачинска;
* обеспечение условий стабильного осуществления предпринимательской деятельности на территории города Ачинска;

- повышение уровня занятости населения города Ачинска.

2.ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН:

Для достижения вышеуказанных целей в области социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства.

2.1. В области экономической политики

Стороны обязуются:

2.1.1. Обеспечить достижение целевых показателей социально-экономического развития в соответствии со Стратегией социально-экономического развития города Ачинска до 2030 года, ориентированных на улучшение качества и уровня жизни жителей города Ачинска, обеспечение эффективной занятости населения, повышение уровня доходов за счет устойчивого роста экономики.

2.1.2. Содействовать созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства и становлению в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.3. Участвовать в разработке и реализации федеральных, краевых и муниципальных программ, муниципальных программ, направленных на поддержку и развитие отраслей экономики и организаций города.

* + 1. Содействовать развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.1.5. Создавать и развивать системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества продукции, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

* + 1. Содействовать развитию бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты населения, образования, культуры и спорта.
    2. В рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопросы предпринимателей, коллективов работников по вопросам рейдерства, преднамеренного банкротства и ликвидации организаций.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.1.8. Содействовать разработке и практическому внедрению инновационных и современных информационных технологий.

2.1.9. Всесторонне поддерживать развитие научно-технического творчества, рационализации и изобретательства.

2.1.10. Содействовать обеспечению постоянного информационного обмена между организациями с целью развития внутригородской кооперации, увеличения объемов заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг для нужд собственного производства.

Работодатели, Профсоюзы обязуются:

2.1.11. Вовлекать работников в процессы управления организацией в формах, предусмотренных нормами трудового права.

2.1.12. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

2.1.13. Обеспечивать представителям работников право внесения в органы управления организацией соответствующих предложений, направленных на развитие и совершенствование социально-экономического положения организации, и участие их в заседаниях этих органов.

2.1.14. Активно привлекать работников к изобретательской и рационализаторской деятельности, способствующей росту эффективности производства, в том числе проведение конкурсов:

-лучшее изобретение, рацпредложение;

-лучший коллектив (подразделение) по изобретательству и рационализации;

-лучшего изобретателя, рационализатора.

Администрация обязуется:

2.1.15. Принимать участие в разработке и реализации программных документов по социально-экономическому развитию города Ачинска.

2.1.16. Обеспечивать разработку и реализацию мер, направленных на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики города.

* + 1. Содействовать в соответствии с действующим законодательством созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, отслеживать динамику изменения показателей, характеризующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства.
    2. Приглашать представителей профсоюзов и объединений работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.
    3. Систематически анализировать состояние дел и прогнозировать экономическую ситуацию в отраслях экономики города.

2.1.20. Принимать меры по легализации заработной платы во внебюджетном секторе экономики города Ачинска.

2.1.21. Обсуждать с территориальным объединением работодателей, профсоюзами нормативные акты, проекты, касающиеся предпринимательской деятельности. Приглашать представителей профсоюзов, территориального объединения работодателей на заседания совещательных органов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

2.1.22. Принимать меры по созданию механизмов, способствующих развитию малого и среднего бизнеса, как основы увеличения объемов производства и создания новых рабочих мест.

Работодатели обязуются:

2.1.23. Обеспечивать действенные меры по стабилизации и развитию производства, по улучшению финансового положения организаций, по наиболее полному использованию мощностей и площадей, выпуску конкурентоспособной продукции.

2.1.24. Предоставлять сведения в администрацию города Ачинска для проведения мониторинга финансового состояния налогоплательщиков, расположенных на территории города.

2.1.25. Своевременно уплачивать налоги, сборы, страховые взносы, платежи в бюджеты всех уровней в соответствии с действующим законодательством.

2.1.26. При прохождении диспансеризации работников обеспечить освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.1.27. Предоставлять работникам не достигшим возраста, дающего право на назначении пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

2.1.28. В целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящим с работодателями в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, обеспечить обмен информацией между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями (часть 11 статьи 10 Федерального закона от 03.10.2018   
№ 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий).

2.1.29. Использовать инвестиционные ресурсы для формирования

инвестиционной привлекательности организаций, создавать условия участия в общественно-значимых проектах в рамках государственного – частного партнерства.

2.1.30. Обеспечивать реализацию права соответствующих профсоюзных органов знакомиться с документами в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

* + 1. Обеспечивать участие коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных отраслевыми, территориальными, региональными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики, своевременному перепрофилированию производств по выпуску конкурентоспособной продукции.
    2. Предпринимать меры по снижению затрат на производство продукции, стабилизации и развитию производства, выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, улучшению финансового положения предприятий.
    3. Содействовать развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса, расширению его взаимодействия с крупными и средними организациями.
    4. Регулярно информировать трудовые коллективы о социально- экономическом положении организаций, принимаемых мерах по обеспечению роста реальной заработной платы.
    5. Предоставлять право соответствующим профсоюзным органам знакомиться с документами, анализами финансово-хозяйственной деятельности и результатами ревизий, аудиторских проверок.
    6. Проводить консультации с представителями профсоюзов при принятии решений о выводе части трудового коллектива в аутсорсинг с последующим заключением Соглашения об уровне оплаты труда, социальных гарантиях работникам подразделений, предполагаемых к выводу в аутсорсинг.
    7. Осуществлять мероприятия по привлечению организаций всех форм собственности в объединения работодателей.

Профсоюзы обязуются:

2.1.38. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

2.1.39. Инициировать обязательное заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности членов профсоюза.

2.1.40. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников и принимать меры по их устранению.

2.1.41. Принимать участие в разработке и реализации программ социально- экономического развития города Ачинска.

2.1.42. Обеспечивать участие коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных региональными, отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по развитию экономики, своевременному перепрофилированию производств выпуску конкурентно-способной продукции.

2.1.43. Участвовать в организаторской работе в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени, повышение качества продукции, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

2. 2. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны обязуются:

2.2.1. Принимать согласованные действия, обеспечивающие:

- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на территориальном рынке труда;

- повышение качества рабочей силы и ее конкурентоспособности на рынке труда;

- развитие трудовой мобильности рабочей силы;

- расширение сфер занятости;

- развитие механизмов социального партнерства на рынке труда;

- дальнейшее снижение уровня безработицы в городе.

2.2.2. Проводить прогнозирование и предупреждение ситуаций, которые могут привести к массовым увольнениям работников в организациях на территории Ачинска.

2.2.3. Рассматривать на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализировать и обобщать причины массового высвобождения работников, принимать меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

2.2.4. Считать критериями массового увольнения работников из организаций, предприятий, учреждений:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек;

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью более 501 человека:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 (200) и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидацию организаций (прекращение деятельности работодателем – физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек.

2.2.5. Организовывать проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих специальностей, включая разъяснительную и информационную работу о возможности обучения, переподготовки, подготовки квалифицированных рабочих кадров, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди молодежи.

2.2.6. Продолжить работу по более широкому привлечению учащихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2.7. В целях получения молодежью навыков трудовой деятельности, профессиональной ориентации, формирования уважительного отношения к труду, сохранения преемственности кадров организовывать систему наставничества в порядке и на условиях, определенных непосредственно в организации.

2.2.8. Принимать участие в проведении общегородских ярмарок вакансий для молодежи, высвобожденных работников.

2.2.9. Разрабатывать мероприятия, направленные на повышение квалификации и роста профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.2.10. Участвовать в пределах своих полномочий в формировании прогноза потребности экономики города в кадрах на среднесрочную перспективу, принимать меры для повышения ее достоверности (качества).

2.2.11. Содействовать сохранению и созданию квотируемых рабочих мест для инвалидов.

2.2.12. Создавать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.2.13. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования по полученной специальности и их закреплению на рабочих местах совместно со службой занятости населения.

2.2.14. Обеспечить организацию общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.2.15. Принимать меры, направленные на смягчение негативных социальных последствий высвобождения работников, участвовать в создании новых рабочих мест.

2.2.16. Содействовать в пределах своих полномочий незанятым трудовой деятельностью гражданам в организации собственного дела.

Работодатели, Профсоюзы обязуются:

2.2.17. Вносить в коллективные договоры и соглашения обязательства, направленные на сохранение рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, подготовку высвобожденных работников, предоставление льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

2.2.18. Включать в коллективные договоры:

- обязательства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников;

- мероприятий по закреплению в организациях молодых специалистов.

2.2.19. Разработать совместно со службой занятости населения на основе взаимных консультаций, в случае угрозы массового увольнения по сокращению штата, численности работников не позднее, чем за 3 месяца, программы экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости и поддержку высвобождаемых работников.

Администрация обязуется:

2.2.20. Принимать меры по реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=7E9D8B6B950FF31C9B3A0C3DC40BE3B1FF750C5C3826B0AE95B4453C152734AD281AD68A2C9CF02405F29AFB1BO5OAI) Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в соответствии с компетенцией органов местного самоуправления, предоставлять сторонам социального партнерства полную, достоверную и своевременно информацию о принимаемых мерах.

2.2.21. Проводить мониторинг движения рабочих мест (прием работников на дополнительно введенные рабочие места, увольнение работников в связи с ликвидацией и сокращением численности, а также неполной занятости работников организаций) по видам экономической деятельности.

2.2.22. Осуществлять прогнозирование и мониторинг потребности экономики города в профессиональных кадрах и в профессионально-квалификационном разрезе с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.

Работодатели обязуются:

2.2.23. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и в порядке, установленных коллективным договором.

2.2.24. Совершенствовать систему подготовки кадров с учетом развития экономики города.

2.2.25. Содействовать заключению соглашений между организациями, и учреждениями высшего профессионального образования, предусматривающих возможность использования материально-технической базы организаций для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, стажировки молодых специалистов.

2.2.26. Создавать условия и содействовать организации производственной практики учащихся учреждений начального профессионального образования в организациях города, развитию наставничества.

2.2.27. Создавать условия и содействовать трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования по полученной специальности (профессии) и их закреплению в организациях города.

2.2.28. Содействовать организации временных рабочих мест (включая оплачиваемые общественные работы, занятость лиц, испытывающих трудности в поиске работы, занятость подростков в свободное от учебы время).

2.2.29. Содействовать трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы (категории предусмотрены действующим законодательством), в том числе трудоустройство инвалидов в пределах установленной квоты и на оснащенные специальные рабочие места.

2.2.30. Осуществлять оптимизацию, реструктуризацию, ликвидацию организаций, подразделений, рабочих мест, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест, только после предварительного (не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) уведомления профсоюзных органов, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.2.31. Обеспечивать информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников.

2.2.32. Обеспечивать своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.2.33. Рекомендовать разрабатывать и осуществлять меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций. При введении внешнего управления обеспечивать действие коллективного и трудовых договоров.

2.2.34. Представлять сведения о потребности в работниках и наличии свободных рабочих мест для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками на основе прогноза потребности города, отраслей экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе с учетом мнения соответствующих Профсоюзов.

2.2.35. При приеме на работу знакомить работника с коллективным договором, действующим в организации, территориальным и отраслевым соглашениями в сфере труда, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.36. Обеспечивать сохранность архивных документов, подтверждающих страховой стаж и заработную плату работников, осуществлять передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

2.2.37. Оказывать содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в подготовке квалифицированных специалистов в соответствии с профессиональными стандартами.

2.2.38. Предусматривать в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных:

- на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций не ниже, установленных законодательством Российской Федерации;

- переподготовку работников предпенсионного возраста (за 5 лет до назначения пенсии)

- обучение, повышение квалификации и переподготовку работников;

- наставничество молодых работников на предприятии.

2.2.39. Обеспечивать информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников.

2.2.40. Создавать условия для карьерного (должностного) и профессионального роста работников организации.

Профсоюзы обязуются:

2.2.41. Осуществлять юридическую помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, разрешения трудовых споров, применения норм трудового законодательства РФ.

2.2.42. Содействовать повышению производительности и мотивации труда работников.

2.2.43. Проводить разъяснительную работу по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации организаций, по социальной и трудовой адаптации работников организаций и оказанию им психологической поддержки.

2.2.44. Разрабатывать дополнительные меры по защите членов профсоюзов при массовых высвобождениях работников.

2.2.45. Осуществлять контроль в рамках полномочий за соблюдением в организациях законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности, предоставления гарантий, льгот при высвобождении работников, в том числе при смене собственника имущества и ее реорганизации.

2.3. В области регулирования оплаты труда и уровня жизни населения:

Стороны обязуются:

2.3.1. На всех уровнях социального партнерства стремиться к совместному решению связанных с оплатой труда задач:

-соответствию оплаты труда его результатам и сложности;

-уменьшению доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума на душу населения, сокращения уровня дифференциации населения по доходам;

-повышению реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы.

2.3.2. В организациях и у индивидуальных предпринимателей, где минимальная заработная плата не достигает величины прожиточного минимума, совместно с соответствующими профсоюзами, разработать программу ее поэтапного повышения.

2.3.3. Не допускать снижения среднемесячной заработной платы работников учреждений, организаций и у индивидуальных предпринимателей относительно уровня, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», законами Красноярского края, нормативными правовыми актами, коллективными договорами, локальными нормативными актами, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников, объемов выполнения работ, добросовестного выполнения ими работ той же квалификации.

2.3.4. Осуществлять контроль за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда и соотношения оплаты труда между категориями работников, социальных гарантий и льгот.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.3.5. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам в сроки, определенные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.3.6. Обеспечить выплату минимальной месячной заработной платы работникам не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.3.7. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивать работнику денежную компенсацию в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором.

2.3.8. Выплачивать работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, районный коэффициент к заработной плате в размере 30 процентов, а также процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере до 30 процентов.

2.3.9. Обеспечить своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование.

2.3.10. В случае банкротства предприятия или ликвидации его в судебном порядке работники, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов в соответствии с Конвенцией № 95 Международной организации труда «Относительно защиты заработной платы», федеральным законодательством.

2.3.11. При изменении организационно-правовой формы организаций способствовать сохранению гарантий работникам, установленных отраслевыми тарифными соглашениями коллективными договорами.

Работодатели, Профсоюзы обязуются**:**

2.3.12. При заключении коллективных договоров на локальном уровне предусматривать:

- порядок индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- конкретные сроки выплаты заработной платы;

- сроки (графики) ликвидации возникшей задолженности по заработной плате;

- соблюдение условий отраслевых тарифных, краевого, городского соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.

2.3.13. Предусматривать в коллективных договорах организаций установление не менее 60 процентов доли фиксированной части оплаты труда (тарифной ставки, оклада) с учетом гарантированных выплат, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате работникам внебюджетного сектора экономики.

Администрация обязуется:

2.3.14. Проводить в пределах своих полномочий мониторинг задолженности по выплате заработной платы в организациях города, а также способствовать ее сокращению.

2.3.15.Осуществлять повышение заработной платы работников бюджетной сферы в размерах не ниже и в сроки не позднее предусмотренных федеральными, краевыми, муниципальными нормативными правовыми актами.

2.3.16. Обеспечить выполнение нормативных правовых актов администрации города Ачинска в области оплаты труда для работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений образования, культуры, физической культуры, спорта и молодежной политики.

2.3.17. Ежегодно организовывать и проводить отдых и оздоровление детей.

2.3.18. Осуществлять межведомственное взаимодействие с федеральными и краевыми структурами по вопросам легализации неофициальной заработной платы и снижения неформальной занятости.

Работодатели обязуются:

2.3.19. Обеспечить работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

2.3.20. Оплачивать время приостановки работы по вине работодателя в связи с задержкой заработной платы в размере не менее 2/3 средней заработной платы. В коллективных договорах может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в большем размере.

2.3.21. Устанавливать повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, с учетом специфики их труда в порядке и на условиях, определенных системой оплаты труда, коллективным договором.

2.3.22. Выплачивать ежемесячную доплату работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, в размере, установленном непосредственно в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

2.3.23. Выделять или перечислять средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размерах, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы обязуются:

2.3.24. Осуществлять защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке.

2.3.25. Организовать переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в коллективные договора, тарифные соглашения согласованных в данном разделе положений об оплате труда работников.

2.3.26. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

2.3.27. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций всех форм собственности, имеющих первичные профсоюзные организации.

2.3.28. Обеспечить контроль и защиту прав работающих членов профсоюза в части установления размеров оплаты труда, своевременной выдачи

заработной платы, отпускных сумм, оплаты больничных листов и расчета при увольнении.

2.4. В области социальной политики

Стороны обязуются:

2.4.1. Эффективно использовать средства Фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечения трудящихся и членов их семей, лиц предпенсионного возраста, отдыха и оздоровления детей и иных категорий населения в соответствии с действующим законодательством.

2.4.2. Принимать участие в финансировании социально-культурных, спортивных, оздоровительных мероприятий, вовлекать лиц предпенсионного возраста к участию в данных мероприятиях.

2.4.3. Создавать условия для социальной адаптации на рынке труда лиц предпенсионного возраста, женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивать профессиональное обучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.4.4. Оказывать содействие медицинским организациям в проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения, особенно лиц предпенсионного возраста, в части предоставления оплачиваемых дней для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту прикрепления работника.

2.4.5. Участвовать в осуществлении комплекса мероприятий, направленных на обеспечение доступности профессионального обучения и дополнительного профессионального обучения работников предпенсионного возраста, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей в соответствии с действующим законодательством.

2.4.6. Участвовать в организации и проведении отдыха и оздоровления детей из малообеспеченных семей, а также детей, чьи родители заняты в бюджетной сфере, в соответствии с действующим законодательством.

Администрация обязуется:

2.4.7. Обеспечить соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения города, сохранение уровня социальных гарантий, транспортной доступности.

2.4.8. Создавать условия для оказания медицинской помощи населению города Ачинска, в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

2.4.9. Обеспечивать детей работников организаций и учреждений города путевками на летний отдых в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год:

100% оплата стоимости путевок за счет средств бюджета для детей, находящихся под опекой, для детей, нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

Работодатели обязуются:

2.4.10. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать возможность:

- выделения средств на социально-культурную и иную работу;

- предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях среднего или высшего профессионального образования.

Профсоюзы обязуются:

2.4.11. Оказывать консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты: наемных работников – членов профсоюза, работников предпенсионного возраста – членов профсоюза, пенсионеров, инвалидов.

2.5. В области охраны труда и здоровья населения

Стороны обязуются:

2.5.1. Добиваться обязательного включения в коллективные договоры и соглашения раздела «Охрана труда», с указанием в нем:

- мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- мероприятий по развитию физической культуры и спорта;

- гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.5.2. Содействовать проведению обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда и пожарной безопасности работников, включая руководителей и специалистов служб охраны труда, членов комиссий, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.5.3. Проводить разъяснительную работу об ответственности работников за несоблюдение требований охраны труда, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.5.4. Содействовать проведению специальной оценки условий труда и проведению подтверждения соответствия организации и работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.5.5. Содействовать развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

2.5.6. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда и экологической безопасности.

2.5.7. Содействовать созданию, восстановлению и укреплению служб охраны труда, созданию совместных комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, а также развитию сервисного обслуживания в сфере охраны труда.

2.5.8. Осуществлять разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно- гигиеническим нормам.

2.5.9. Организовать проведение городских смотров конкурсов в сфере охраны труда.

2.5.10. Проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях города с высоким классом профессионального риска в соответствии с действующим законодательством.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.5.11. Проводить совещания по вопросам охраны труда, направленные на укрепление трудовой и производственной дисциплины, снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, соблюдение требований промышленной безопасности.

2.5.12. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда разрабатывать конкретные мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и др.) с объемом их финансирования в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретные размеры финансирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Администрация, Профсоюзы обязуются:

2.5.13. Участвовать в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях, у индивидуальных предпринимателей в порядке, установленном действующим законодательством.

2.5.14. Участвовать в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций

2.5.15. Включать в коллективные договоры и соглашения мероприятия по улучшению условий и охране труда.

Администрация обязуется:

2.5.16. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда, по данным организаций, представивших информацию по охране труда.

Работодатели обязуются:

2.5.17. Обеспечивать безопасные условия труда, полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, соблюдение законов и нормативных правовых актов по охране труда.

2.5.18.Обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами, предоставление работникам, занятым во вредных условиях труда, компенсаций согласно действующему законодательству и коллективному договору.

2.5.19. Выплачивать лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие супруге (супругу), а также на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда.

2.5.20. Обеспечивать финансирование проведения обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

5.5.21. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с порядком их проведения, разработку по ее результатам плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

2.5.22. Создавать условия для осуществления контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда.

2.5.23. В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется единовременно выплатить пострадавшему компенсацию в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее:

- 12 минимальных размеров оплаты труда - при 1-й группе инвалидности;

- 9 минимальных размеров оплаты труда - при 2-й группе инвалидности;

- 6 минимальных размеров оплаты труда - при 3-й группе инвалидности.

2.5.24. При приеме на работу обеспечивать информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, степени риска повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты, необходимых для выполнения работ и о размерах полагающихся им компенсаций.

2.5.25. Использовать возможность финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний до 20 процентов страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год. Объем средств, направляемых на указанные цели, может быть увеличен до 30 процентов, при условии направления дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

2.5.26. Предоставлять сведения администрации города Ачинска для проведения мониторинга о состоянии условий и охраны труда.

2.5.27. Предоставлять уполномоченным по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее одного часа в неделю с сохранением заработной платы для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния и условий труда.

Профсоюзы обязуются:

2.5.28. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, происшедших с членами профсоюза, и в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

2.5.29. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда.

2.5.30. Оказывать информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работодателям в области охраны труда.

2.5.31. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда совместно с органами надзора и контроля, правоохранительными органами, органами местного самоуправления.

2.5.32. Инициировать включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда и их финансирование.

2.5.33. Участвовать в системе управления охраной труда в организациях через формирование и деятельность совместных комиссий по охране труда.

2.6. В сфере развития социального партнерства

Стороны обязуются:

2.6.1. Обеспечивать ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений, изменений, дополнений в соглашения и предоставлять сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.6.2. Руководствоваться настоящим Соглашением, отраслевыми (межотраслевыми) тарифными и территориальными соглашениями, как важнейшим инструментом поддержания социального мира. Способствовать заключению коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

2.6.3. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение.

2.6.4. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров, содействовать деятельности в организациях и у индивидуальных предпринимателей комиссий по трудовым спорам.

2.6.5. Принимать участие в ежегодном конкурсе «На лучшую организацию по развитию социального партнерства и охраны труда» с рассмотрением итогов на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.6.6. Не допускать в содержании коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и действующим законодательством.

2.6.7. Освещать в средствах массовой информации вопросы развития социального партнерства, выпускать информационные и методические материалы, пропагандирующие принципы согласования интересов работников и работодателей в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.6.8. Содействовать разрешению коллективных трудовых споров путем организации примирительных процедур и участия в них.

2.6.9. Участвовать в работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города Ачинска и обеспечивают эффективность ее работы.

2.6.10. При выполнении Соглашения соблюдать принципы социальной ответственности.

Администрация, Работодатели обязуются:

2.6.11. Обеспечить участие представителей работников в обсуждении планов социально- экономического развития.

2.6.12. Обеспечивать условия для функционирования профсоюзов и их выборных органов, реализации прав и гарантий профсоюзной деятельности, содействовать созданию профсоюзов в организациях.

Администрация, Профсоюзы обязуются:

2.6.13. Оказывать консультативную и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства РФ.

Администрация обязуется:

2.6.14. Проводить в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров, территориальных (отраслевых) соглашений, контролировать их выполнение. Выявлять условия коллективных договоров и соглашений, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством. В случаях не устранения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, сообщать об этом в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае.

2.6.15. Обеспечивать участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, образуемых администрацией города Ачинска, при рассмотрении социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Профсоюзы обязуются:

2.6.16. При разрешении коллективных трудовых споров отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур, рассматривая забастовку как последний способ разрешения коллективного трудового спора.

2.6.17. Инициировать заключение коллективных договоров, осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

2.6.18. Не организовывать и не поддерживать проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения по включенным в него обязательствам, при условии выполнения Сторонами этих обязательств.

2.6.19. Организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых и социально-экономических отношений, по практике заключения коллективных договоров.

Работодатели обязуются:

2.6.20. Признавать необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, оказывать содействие созданию и функционированию профсоюзов в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

2.6.21. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечислять на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в соответствии с коллективным договором, соглашением. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

2.6.22. Предоставлять профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные сроки с сохранением заработной платы. Условия предоставления времени определяются коллективным договором.

2.6.23. Обеспечивать включение представителей профсоюзных организаций в состав выборных коллегиальных органов управления, в состав комиссий при реорганизации и ликвидации организаций.

2.6.24. Представлять по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и его выполнения.

2.6.25. Не допускать задолженности по перечислению профсоюзных взносов профсоюзным организациям.

2.6.26. Участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективных договоров в установленном законом и иными нормативными правовыми актами порядке.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

3.1. Соглашение заключено на 2023 - 2025 годы и вступает в силу после подписания его Сторонами. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

3.2. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия настоящего Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

- работодателей, не являющиеся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочивали указанное объединение от их имени учувствовать в коллективных переговорах, и заключить Соглашение, либо присоединились к Соглашению после его заключения;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

3.3. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

3.4. В период действия Соглашения, изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию сторон.

3.5. Контроль над выполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства, городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

3.6. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

3.7. Каждая из сторон социального партнерства разрабатывает мероприятия по реализации Соглашения в течение 3 месяцев с момента подписания.

3.8. Отчеты о выполнении настоящего Соглашения заслушиваются на заседании городской трехсторонней комиссии.

3.9. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении очередного Соглашения будут начаты не позднее 3 месяцев до окончания действия настоящего Соглашения.

Заместитель Главы города Ачинска   
по финансам и экономике

Н.В. ГРИГОРЬЕВА

Председатель координационного совета организаций профсоюзов города Ачинска и Ачинского района

И.В. КУРБАТОВ

Председатель Союза промышленников и предпринимателей по городу Ачинску и Ачинскому району

В.Н. ОЗЕРЕДЕНКО