

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЧИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

18.01.2024 г. Ачинск 010-п

О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 03.10.2011 № 339-п

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Ачинского городского Совета депутатов от 26.08.2011 № 22-160р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры города Ачинска», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Ачинска от 03.10.2011 № 339-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области культуры» (в ред. от 08.08.2012 № 264-п, от 07.11.2012 № 354-п, от 02.08.2013 № 271-п, от 31.10.2013 № 377-п, от 31.10.2013 № 378-п, от 16.10.2014 № 442-п, от 08.12.2014 № 517-п, от 21.04.2015 № 142-п, от 25.10.2016 № 371-п, от 19.12.2016 № 453-п, от 17.10.2017 № 313-п, от 18.12.2017 № 413-п, от 18.12.2017 № 414-п, от 28.12.2017 № 451-п, от 04.06.2018 № 157-п, от 30.09.2019 № 397-п, от 12.05.2020 № 140-п, 25.09.2020 № 235-п, от 31.01.2022 № 033-п, от 05.05.2022 № 133-п, от 11.07.2022 № 198-п, от 06.02.2023 № 032-п, от 10.03.2023 № 065-п, от 05.05.2023 № 141-п, от 05.06.2023 № 169-п, от 13.11.2023 № 338-п) следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска по социальным вопросам Сетова С.А.».

1.2. Пункт 4.3 приложения к постановлению дополнить подпунктом 4.3.5, изложив его в следующей редакции:

«4.3.5. Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп,

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.3. В приложении № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области культуры строку 1 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Музеи | 7 |

2. Контроль исполнения постановления возложить заместителя Главы города Ачинска по социальным вопросам Сетова С.А.

3. Опубликовать постановление в уполномоченном печатном средстве массовой информации и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления города Ачинска в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днём его официального опубликования, и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

4.1. Абзацы 4-17 подпункта 4.3.5 пункта 4 приложения к постановлению действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава города Ачинска И.П. Титенков