

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЧИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.01.2024 г. Ачинск 016-п

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации города Ачинска от 28.02.2013 № 079-п

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Ачинского городского Совета депутатов от 22.02.2013 № 40-283р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Ачинска», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Ачинска от 28.02.2013 № 079-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики» (в редакции от 31.10.2013 № 385-п, от 30.10.2014 № 468-п, от 30.08.2018 № 299-п, от 11.02.2019 № 048-п, от 16.01.2020 № 006-п, от 27.01.2020 № 024-п, от 12.02.2021 № 030-п, от 31.01.2022 № 034-п, от 28.06.2022 № 173-п, от 06.02.2023 № 031-п) следующие изменения:

1.1. пункт 2 постановления изложить в новой редакции:

«2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска по общественно-политической работе Козловского В.Н.».

2. Внести изменение в приложение к постановлению:

2.1. Подпункты 2.5.,2.6. считать подпунктами 2.6,2.7 соответственно.

2.2.Пункт 2 дополнить подпунктом 2.5. следующего содержания:

«2.5. Специальная краевая выплата».

2.3. В абзаце 2 пункта 2.7 цифры «25988» читать «30788».

2.4. В приложении к постановлению пункт 15 изложить в новой редакции:

 «15. Работникам учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

 В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный

с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2.5. Приложение к постановлению дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16. Выплаты по итогам работы за год производятся с учетом личного вклада работника учреждения в результаты деятельности учреждения, оцениваемого в баллах согласно [приложению](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=307958&dst=100172) № 4 к настоящему Порядку.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, принятым и (или) уволенным в течение календарного года, производятся за фактически отработанное время».

3. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска по общественно-политической работе Козловского В.Н.

4. Опубликовать постановление в уполномоченном печатном средстве массовой информации и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления города Ачинска в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.01.2024 года.

5.1. Абзацы 4-17 пункта 15 приложения к постановлению действуют до 31.12.2024 года включительно.

Глава города Ачинска И.П. Титенков