

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЧИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

ИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

19.12.2023 г. Ачинск 390-п

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014  № 472-п |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, принимая во внимание Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в ред. от 22.01.2015 [№ 008-п](consultantplus://offline/ref=345E120051F07F474621FE76A88ABA6039A7748C0C4731FDA241F5EAF039CB891AC1C551F1BE963126ECA46D347F5157D34FE0263A281D7B40A9E13DRFA9L), от 09.01.2017 [№ 002-п](consultantplus://offline/ref=345E120051F07F474621FE76A88ABA6039A7748C0C4C35F0A44DF5EAF039CB891AC1C551F1BE963126ECA46D347F5157D34FE0263A281D7B40A9E13DRFA9L), от 27.07.2017 [№ 228-п](consultantplus://offline/ref=345E120051F07F474621FE76A88ABA6039A7748C0C4D35F5A541F5EAF039CB891AC1C551F1BE963126ECA46D347F5157D34FE0263A281D7B40A9E13DRFA9L), от 25.12.2017 [№ 427-п](consultantplus://offline/ref=345E120051F07F474621FE76A88ABA6039A7748C0F4433FCA740F5EAF039CB891AC1C551F1BE963126ECA46D347F5157D34FE0263A281D7B40A9E13DRFA9L), от 07.05.2018 [№ 126-п](consultantplus://offline/ref=345E120051F07F474621FE76A88ABA6039A7748C0F4439F0A44CF5EAF039CB891AC1C551F1BE963126ECA46D347F5157D34FE0263A281D7B40A9E13DRFA9L), от 20.09.2018 [№ 332-п](consultantplus://offline/ref=345E120051F07F474621FE76A88ABA6039A7748C0F4534FDAA4FF5EAF039CB891AC1C551F1BE963126ECA46D347F5157D34FE0263A281D7B40A9E13DRFA9L), от 30.09.2019 [№ 401-п, от 18.05.2020 [№ 143-п](consultantplus://offline/ref=E32EFEBBD11FC874BA06595DB6DECD2F44939B874A9F14723B3AC76FE13652EDD71709F81ED542634BDDEA49BF30E702C5DF9B546C9AEC904DB1D729g2xDC), от 20.07.2020 [№ 186-п](consultantplus://offline/ref=E32EFEBBD11FC874BA06595DB6DECD2F44939B874A9F1B7F3D39C76FE13652EDD71709F81ED542634BDDEA49BF30E702C5DF9B546C9AEC904DB1D729g2xDC)](consultantplus://offline/ref=7DA58D2627C84353A3AEEFB2E793D078B62BD79CC531646BD82667497D677ED4A5D8F5888F5DE4B2E0E91214734A5D167047B353C3B888D389B9C011ICdDG), от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п, от 13.06.2023 № 179-п, от 02.08.2023 № 234-п, от 02.10.2023 № 290-п) следующие изменения:

* 1. в пункте 3 постановления словосочетание «на исполняющего полномочия заместителя Главы города Ачинска по социальным вопросам Сетова С.А.» заменить на словосочетание «на заместителя Главы города Ачинска по социальным вопросам Сетова С.А.»;
  2. пункт 9 раздела III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, изложить в новой редакции:

«9. Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000,0 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

9.1. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, расчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

* 1. в раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, добавить пункт 10 следующего содержания:

«10. Предельный [уровень](consultantplus://offline/ref=77A3FDCA1183F85267499425A8C3D0FA13A104D91D48F3A0C4D2050610C6B68219A53E4545878E5F83FFC7A19C169BFE03FBDBD367C7CCCB48DC99ACgEy8D) соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, их заместителей, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений) определяется в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к настоящему Примерному положению.».

2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска по социальным вопросам Сетова С.А.

3. Опубликовать постановление в уполномоченном печатном средстве массовой информации и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления города Ачинска в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4.1. Пункт 9.1. раздела III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей» Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, действует до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава города Ачинска И.П. Титенков