

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЧИНСКА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.12.2023 г. Ачинск 406-п

О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, принимая во внимание Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 36, 40, 55, 57 Устава города Ачинска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в пункт 4 приложения к постановлению администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в редакции от 27.09.2011 [№ 327-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A56E41DE09E09DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 10.11.2011 [№ 398-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A56E614E69709DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 15.11.2011 [№ 402-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A56E614E19D09DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 07.06.2012 [№ 205-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A59E410E09C09DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 31.08.2012 [№ 295-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A59E110E79809DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 16.11.2012 [№ 366-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A59E215E39709DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 01.02.2013 [№ 021-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A58E511E09609DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 15.07.2013 [№ 249-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A58E31DE39709DAE1399D2FC112297F4A858A64EA72B2ABvC7DH), от 11.11.2013 [№ 396-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A50E517E3970287EB31C423C31526205D82C368EB72B2ABC8vC73H), от 20.12.2013 [№ 463-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A50E510E49C0587EB31C423C31526205D82C368EB72B2ABC8vC73H), от 30.10.2014 [№ 474-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A50E71DE1960687EB31C423C31526205D82C368EB72B2ABC8vC73H), от 29.05.2015 [№ 192-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A50E612EC990087EB31C423C31526205D82C368EB72B2ABC8vC73H), от 20.09.2018 [№ 334-п](consultantplus://offline/ref=8650A38DE4C2F79DAB638BD89127716CDBAD6E7A50E612EC990087EB31C423C31526205D82C368EB72B2ABC8vC73H), от 22.02.2019 [№ 070-п, от 20.01.2020 [№ 015-п](consultantplus://offline/ref=045A89FBC7722E921055F87296715F205C53F4026B51F828D8034768361229422D03C463CCCEC0C9918DFFE1125EEEF6260D975B0732ED5FB91FF492Y154E), от 05.10.2020 [№ 249-п](consultantplus://offline/ref=045A89FBC7722E921055F87296715F205C53F4026B57F52ED8094768361229422D03C463CCCEC0C9918DFFE1125EEEF6260D975B0732ED5FB91FF492Y154E)](consultantplus://offline/ref=908B95C0517EA1A1042253AE6C4EEB28FC9C540FD10C191D03E4F63F8B7B0C6245E5320D7D3834EC3157A320D667B91F52407103D98BC381ABBAFA72P7qAI), от 01.02.2021 № 017-п, от 19.04.2021 № 096-п, от 24.01.2022 № 024-п, от 23.06.2022 № 171-п, от 20.01.2023 № 012-п, от 10.04.2023 № 107-п, от 04.07.2023 № 208-п) следующие изменения:
   1. после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«специальная краевая выплата;»;

* 1. в абзаце десятом цифры «25 988» заменить цифрами «30 788»;
  2. после абзаца пятнадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000,0 рублей.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, расчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя Главы города Ачинска по социальным вопросам Сетова С.А.

3. Опубликовать постановление в уполномоченном печатном средстве массовой информации и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления города Ачинска в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, но не ранее 01.01.2024.

4.1. Абзацы 5-18 пункта 1.3 действуют до 31 декабря 2024 года включительно.

Глава города Ачинска И.П. Титенков